

Ramme for kredssamtale 3

Samtalen forventes at vare ca. 1½ time. Formålet med samtalen er at:

- Følge op på tidligere samtaler med fokus på tillidsmandens mål
- Have en dialog om tillidsmandens fagpolitiske karriere
- Drøfte og planlægge tillidsmandens videre kompetenceudvikling
- Drøfte fremtidige forventninger til tillidsmandshvervet.

Kredssamtalen kan med fordel bygges op efter denne agenda:

1. Velkomst
2. Opfølgning på grunduddannelsen
3. Dig lige nu
4. Et kik fremad
5. Afslutning

1. Velkomst (ca. 5 min)

Byd velkommen. Kredsen fortæller om samtaleformål og opbygning. Endvidere orienteres om forventet sluttidspunkt.

2. Opfølgning på grunduddannelsen (ca. 20 min)

I denne del af samtalen tages udgangspunkt i tillidsmandens oplevelser og erfaringer fra grunduddannelsen.

Der kan tages afsæt i følgende spørgsmål:

- Hvilke områder har du fundet særligt spændende? – og hvorfor?
- Hvordan passede dit valg af specialisering med dine ønsker?
- Hvordan tænker du at arbejde videre med din læring fra grunduddannelsen i din hverdag?
- Hvad er du blevet særligt opmærksom på i din rolle som tillidsmand efter at have gennemført grunduddannelsen?

3. Dig lige nu (ca. 25 min)

I denne del af samtalen flyttes fokus hen på tillidsmandens virke i rollen.

- Hvilke af dine opgaver som tillidsmand motiverer dig mest og mindst samt hvorfor?
- Hvordan er din gennemslagskraft i din rolle som tillidsmand?
- Beskriv en situation, som du synes, har udviklet sig positivt. Hvordan kan du få mere af det?
- Hvordan lykkes du med prioritering af dine opgaver?

4. Et kik fremad (ca. 30 min)

I denne del af samtalen flyttes fokus ud på fremtiden. Med afsæt i hvordan tillidsmanden ser sig og sit virke i hvervet drøftes, hvordan tillidsmanden kan arbejde med sine kompetencer i fremtiden.

- Hvilke ønsker har du med hensyn til prioritering og arbejdstilrettelæggelse i dit tillidsmandsarbejde?
- Hvilke kompetencer ønsker du at styrke i din rolle som tillidsmand?
- Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved nu?
- Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved inden for de næste 12 måneder?
Hvilke tillidsmandsopgaver/ områder kunne du tænke dig at arbejde med i fremtiden, og hvad er dine første skridt for at komme derhen?

Med udgangspunkt i udviklingssamtalen og Finansforbundets uddannelsesstilbud formulerer tillidsmanden sine ønsker om uddannelse, gerne prioriteret.

- Hvilke uddannelsesstilbud ønsker du?
- Hvilke tilbud i Finansforbundets regi ønsker du?

5. Afslutning (ca. 10 min.)