



## Principper for fastsættelse af honorering af formandskab samt øvrige medlemmer af hovedbestyrelsen

### Generelle principper:

- Der sikres åbenhed i relation til honorering af formandskab og hovedbestyrelse med henblik på, at principperne for honoreringen oplyses på forbundets hjemmeside. I den sammenhæng oplyses om satsen for den samlede honorering samt niveau for Finansforbundets andel af den samlede honorering til formandskabet. Endelig oplyses der om niveauet for honorering af hovedbestyrelsesmedlemmer.
- På hjemmesiden angives endvidere, at det er forbundets politik, at der ikke skal være omkostninger for den enkelte ved at have hverv som tillidsvalgt. Det betyder, at forbundet afholder en række meromkostninger, der er forbundet med varetagelse af hvervet, (dette kan efter konkret vurdering eksempelvis være mobiltelefon og udgifter til ophold og rejser).

### Principper for hovedbestyrelsens medlemmer:

- Landsmødet fastlægger et HB honorar, der er ens for alle HB medlemmer uanset anden indkomst.
- Honorering af hovedbestyrelsen fastsættes som et samlet beløb for den enkelte. Der er således ikke supplerende udgifter i form af pensionsindbetaling, feriepenge og lignende for Finansforbundet, da disse er indeholdt i honoreringen.
- Honoreringen reguleres med standardoverenskomstens løndel.
- Ved tiltræden i hovedbestyrelsen oppebæres honorar for hele måneden i den tiltrædende måned.

- Ved fratræden fra hovedbestyrelsen oppebærer det fratrædende medlem af hovedbestyrelsen honorar for hele den måned, hvor man fratræder samt for den efterfølgende måned.
- Hovedbestyrelsesmedlemmerne har ingen yderligere fratrædelsesordninger.

### **Principper for formandskabet:**

- Den samlede honorering for formandskabet består af den fra virksomheden udbetalte løn inklusiv pension, eventuel indkomst fra anden honorering/bestyrelsesarbejde samt et honorar udbetalt af Finansforbundet.
- Satsen for den samlede honorering fastlægges af Landsmødet.
- Der udbetales minimum tre gange HB honoraret til formanden og to gange HB honoraret til hver af næstformændene. Disse minimumshonorarer udbetales af Finansforbundet uanset niveauet for anden indkomst.
- Hvis summen af virksomhedens løn og honorarer udbetalt for bestyrelsesposter og lignende samt minimumshonoraret fra Finansforbundet ikke når op på satsen for den samlede honorering, udbetales et supplerende honorar af Finansforbundet.
- Eksterne honorarer fra bestyrelse og lignende, der ingen relationer har til Finansforbundet (kommunalbestyrelser, virksomhedsbestyrelser, grundejerforeninger m.v.), modregnes ikke, men formandskabet skal holde hovedbestyrelsen orienteret om sådanne poster.
- Honorering af formandskabet fastsættes som et samlet beløb for den enkelte. Der er således ikke supplerende udgifter i form af pensionsindbetaling, feriepenge og lignende for Finansforbundet, da disse er indeholdt i honoreringen.
- Honorering af formandskab reguleres med standardoverenskomstens løndel.
- Ved indtræden i formandskabet oppebæres honorar for hele måneden i den måned, hvor man tiltræder.
- Ved fratræden fra formandskabet oppebæres o honorar for hele den måned, hvor man fratræder samt for den efterfølgende måned.
- Formandskabet har ingen yderligere fratrædelsesordninger.