

## Ramme til kredssamtale 2

Samtalen forventes at vare ca. 1½ time. Formålet med samtalen er at afklare, målsætte og motivere tillidsmanden i valg af specialiseringsspor ved at følge nedenstående:

Kredssamtalen kan med fordel bygges op efter følgende agenda:

1. Velkomst
2. Afklaring
3. Overensstemmelse
4. Beslutning og afslutning

### 1. **Velkomst** (ca. 5 min)

Kredsen byder tillidsmanden velkommen.

Indledningsvis spørges ind til tillidsmandens forventninger til samtale. Be- eller afkræft gerne i forhold til mødets indhold. Forklar hvad samtalen er og understreg fokus på gensidig læring og valg af specialiseringsspor.

### 2. **Afklaring** (ca. 45 min)

I denne del af samtalen handler det om at afklare tillidsmandens oplevelse af basisdelen, hvilke udfordringer der har virket spændende for tillidsmanden samt hvilket specialiseringsspor eller hvilke specialiseringsmoduler, som tillidsmanden kan have lyst til at tage.

- Hvordan ser du din aktuelle situation som tillidsmand?
- Hvad har basismodulerne på grunduddannelsen givet anledning til af refleksioner/ overvejelser / tvivlsspørgsmål/ handlinger?
- Hvad er din udfordring som tillidsmand lige nu?
- Hvad har du lyst til/ brug for at arbejde udviklingsorienteret med?
- Hvad vil du gerne opnå som tillidsmand?
- Hvilke specialiseringsspor ser du bedst kan imødekomme dine ønsker som tillidsmand?

### 3. **Overensstemmelse** (ca. 20 min)

I denne del af samtalen sammenholdes tillidsmandens ønsker med kredsen's aktuelle situation i forhold til, hvor tillidsmanden skal fungere samt, i hvilket samarbejde som han/ hun skal indgå i (fokus på andre tillidsmand og/eller område-/ fællestillidsmænd).

I dialogen med tillidsmanden har kredsen fokus på:

- Hvordan ser den aktuelle situation ud set fra et kredsperspektiv
- Hvilke udfordringer/ muligheder/ dilemmaer er tillidsmanden en del af set i et kredsperspektiv og hvilke kompetencer kalder det især på at tillidsmanden skal mestre?
- Hvilket specialiseringsspor kunne bedst understøtte den aktuelle udvikling set i et kredsperspektiv.

### 4. **Beslutning og afslutning** (ca. 20 min)

I denne del af samtalen skal der være fokus på - og træffes beslutning om – hvilket specialiseringsspor eller hvilke specialiseringsmoduler som tillidsmanden skal tilmelde sig. Hvis tillidsmanden ikke ønsker at følge et spor, men ønsker at tage moduler fra forskellige spor bør dette valg sættes i forhold til ovenstående afklaring af ønsker og/eller overensstemmelse med kredsperspektivet.

I dialog mellem kreds og tillidsmanden drøftes/ gøres følgende:

- Tillidsmanden træffer beslutning om, hvilke specialiseringsmoduler der tages
- Der træffes aftale om, hvad tillidsmanden gør, hvis forudsætningen for planerne ændres inden grunduddannelsens afslutning?

Der træffes aftale om, hvad tillidsmanden gør, hvis der opstår spørgsmål, eller han/ hun møder forhindringer inden uddannelsens afslutning?