

## OVERBLIK

# SAMTALER OM UDVIKLING

Du kan tale med din leder om din udvikling på tre måder. Uanset hvilken samtale, du skal have, anbefaler Danske Kreds, at du noterer aftaler med din leder og gemmer dem til fremtidige samtaler.

---

## MYTALK

### **En samtale om dig og din udvikling på dine præmisser**

En MyTalk sker på dit initiativ, og du styrer dagsordenen. Man kan tale om alt. Uanset om du reflekterer over din fremtid, ønsker feedback fra kolleger og samarbejdspartnere eller blot ønsker en samtale med din chef om din hverdag og din personlige udvikling, er det vigtigt, at du forbereder dig for at få mest muligt personligt udbytte af samtalen.

---

## PEOPLE REVIEW

### **En samtale med din leder om din performance og adfærd**

People Review er din leders mulighed for at vurdere din præstation og give dig feedback på dit arbejde. Du modtager en præstationsvurdering på skalaen 1-5 (Banking DK) eller 0-200 (øvrige), som danner grundlag for en dialog om dine resultater og din adfærd. People Review kan ske flere gange årligt, men initiativet ligger hos din leder.

---

## LØNSAMTALEN

### **Frihed til uddannelse**

En lønsamtale vil ofte ligge i forlængelse af People Review, men har du brug for at tale med din leder om udviklingen i din løn, kan du også indkalde til en selvstændig lønsamtale, hvor I drøfter honoreringen af dit arbejde ud fra din adfærd og dine resultater.