

# Fremtidens medarbejderprofil

## Sociale kompetencer

Fremtidens medarbejder skal besidde høj social intelligens. Det betyder veludviklede empatiske evner, så det at sætte sig i en andens sted sker naturligt. Medarbejderen skal have en proaktiv tilgang til livet som helhed og det skal spejles ind i måden man interagerer med andre mennesker på, måden man skaber løsninger på, måden man møder forandringer på. Skal være ambitiøs både på egne og kollegers vegne og være drevet af passion og en passende grad af utålmodighed. Det er naturligt at samarbejde og dele viden. Selvindsigt og selvstændighed er afsæt for et konstant fokus på egen udvikling.

## Kognitive kompetencer

Fremtidens medarbejder skal besidde evnen til at absorbere, bearbejde og omsætte viden og indtryk i store mængder til handling. Det kræver stor indlæringskapacitet og stort forandringsberedskab.

## Digitale kompetencer

Fremtidens medarbejder skal være "digital integreret eller digital indfødt". Det betyder, at medarbejderen navigerer ubesværet og nysgerrigt i den digitale verden og helt naturligt inkluderer digitale løsninger i arbejdsmæssige sammenhænge.

## Basis kompetencer

Fremtidens medarbejder har et teoretisk fundament på minimum bachelor-niveau eller tilsvarende viden og erfaring. Derudover faglige kompetencer, der matcher det ambitionsniveau der til enhver tid er knyttet til det konkrete job.